

## **Samenvatting Beleids-adv | 15 oktober 2018 | 17:00 | Lipsius 028**

*Aantal aanwezigen: 42 (inclusief bestuur)*

Bestuur Van Vugt presenteert op de Beleids-adv haar beleidsplan voor komend verenigingsjaar. Er is geen binnengekomen post. De notulen en samenvatting van de wissel-adv worden onder voorbehoud van een kleine wijziging goedgekeurd. Voortaan krijgen commissies punten voor hun aanwezigheid op adv's. Aan het eind van het jaar komt de naam van de commissie met de hoogste aanwezigheidsgraad op de commissiebokaal. Eerst wordt de eindrealisatie van de COACH 2017-2018 gepresenteerd en goedgekeurd. Vervolgens wordt het lustrum kort besproken. De lustrumcommissie is druk in de weer met de lustrummaand en er wordt op gewezen dat commissies nog steeds aanspraak kunnen maken op het lustrumfonds.

Dan presenteert bestuur Van Vugt haar beleid aan de hand van drie speerpunten: zichtbaarheid, efficiëntie en werving. Bij het speerpunt "zichtbaarheid" worden onder andere het socialmediabeleid, de app, het lustrum en een eventuele verhuizing naar een nieuw verenigingshok besproken. Wat betreft het speerpunt "efficiëntie" zijn er bij de propagandacommissie en kleine reiscommissie kleine veranderingen doorgevoerd. De acquisitie wordt dit jaar daarnaast meer op commissies toegespitst. Over het kopje financiën ontstaat een discussie. Vanwege een verandering van boekleverancier moet de vereniging bezuinigen. Bestuur Van Vugt vertelt dat het geprobeerd heeft deze bezuinigingen zo goed mogelijk te verdelen zodat commissies er niet te veel last van hebben. Vanuit de ADV wordt er geopperd de spaarrekening van de vereniging te gebruiken om dit gat te dichten. Het bestuur vertelt echter dat zij nu de verantwoordelijkheid wil nemen en dit probleem niet door wil schuiven naar volgende besturen. Er wordt besloten dat de begroting en de bezuinigingen op de tussen-adv worden geëvalueerd.

Bij het speerpunt "werving" wordt het Eerstejaarstraject kort behandeld, dat bedoeld is om Eerstejaars meer bij de HSVL te betrekken. Ook maandelijkse borrels worden genoemd als mooie gelegenheden om commissies bij te betrekken. Dan worden de plannen van de individuele bestuursleden besproken. De praeses wil een goed evenwicht binnen het bestuur en de vereniging vormen en zich goed representeren binnen overlegorganen en het geschiedenis instituut. De abactis gaat zich vooral bezighouden met het handiger inplannen van activiteiten en de alumni-werkgroep. De quaestor heeft de taak gehad de begroting ondanks de bezuinigingen kloppend te maken en ontfermt zich over het lustrumfonds. Ook zullen alle fondsaanvragen komend jaar via hem lopen om misverstanden te voorkomen. De vice-praeses ondersteunt de praeses en gaat zich focussen op socialmedia, in het specifiek het Instagram-account, en nieuwe merchandise. De assessor intern gaat zich richten op meer persoonlijk contact met commissieleden en hij wil aparte gesprekken met elk mentorduo. De assessor extern gaat zich heel erg inzetten op externe samenwerkingen en acquisitie voor de HSVL en de commissies. Het beleidsplan van bestuur Van Vugt wordt goedgekeurd.

Tot slot presenteert de quaestor de begroting van bestuur Van Vugt. Hij laat zien op welke posten is bezuinigd als gevolg van de verandering in boekleverancier en vertelt dat het bestuur haar best heeft gedaan zo min mogelijk te bezuinigen bij commissies. Ook geeft hij meer toelichting op het lustrumfonds en hoe hier aanspraak op kan maken. Dit is een punt dat ook in de commissiehandleiding komt te staan. De begroting van bestuur Van Vugt wordt onder voorbehoud van een kleine wijziging goedgekeurd.