

Notulen Kies-alv Dinsdag 11 Juni 2024 | 17.00 uur Locatie: Lipsius 0.28

Aanwezig: Jelle de Boer, Bryan Sodenkamp, Sanne van Ulden, Amélie Potze, Sarah van Leeuwen, Floris van Adrichem, Jesse Lodder, Kenny Bovendeert, Noor Jongeneel, Kjeld Botter, Feline Arnold, Jimmy Diekman, Karsten Budding, Nico Rohof, Claartje van 't Hof, Yara Laterveer, Rosa Versluis, Raviv Amorij, Olaf Stam, Marit Scheepsma, Marien de Ruyter, Dave Zwart, Sander Groenendijk, Caroline Ottenbros, Emma Damen, Enzo Bons, Sam Verwijs, Alec Jansen, Duco du Perron, Roos Borgman, Laura Schramel, Lieve Jansen, Alexander Pattijn, Guus Kaptijn, Isabel Denkers, Mats Adagideli, Rosalie Tolen, Emma Pool, Julia van Gog, Hugo van der Heijden, Julian Rees, Chris Schleijen, Jasper Kol, Mart van der Pal, Christopher Coolen, Larissa Langbroek, Sem Duyvenstein, Nova Verkerk, Nick Jansse, Dirk van Vugt, Mark Kenter.

1. Opening

Jelle opent om 17:15

2. Vaststellen agenda

Jelle: zijn er voor nu punten op de agenda? Nee dan gaan we door

3. Actiepunten

Jelle: Jimmy zijn er actiepunten?

Jimmy: Geen voor nu, maar de werkgroep toezichthoudend orgaan moet op de eind-alv verslag uit te brengen.

4. Binnengekomen post

Jelle: Is er nog binnengekomen post?

Bryan: Nee

5. Goedkeuren notulen

Jelle: Zijn er opmerkingen over de notulen?

Kjeld: Ja, de namenlijst staat niet bovenaan en is daarmee incompleet.

Jelle: We moeten eerlijk toegeven, we zijn de namenlijst kwijt geraakt. Het is ook niet strikt noodzakelijk om bovenaan toe te voegen. Daarmee ook de mededeling dat Bryan's telefoon voortijdig overleden is. Daarmee zijn de opnames van de alv verloren gegaan.

Jelle: okay dan stemmen we over de notulen

Voor: 44

Onthoudingen: 7

6. Mededelingen

Jelle: De borrel is in L'esperance, dus kom gezellig daarnaartoe na de alv. Schrijf je in als je dat nog niet gedaan hebt en Floris moet eerder weg in verband met het verplaatsen van de alv. Hij gaat weg om 19:15, dan is ook direct de pauze.

7. Motie Contributieverhoging Eerstejaars

Jelle: We hebben nu een motie, de ouderejaars contributie is natuurlijk al verhoogd. Deze motie gaat over het verhogen van de contributie voor eerstejaars. Deze willen we graag doorvoeren voor de el cid en moet daarom dus al voor de eind-alv ingestemd worden.

[Jelle leest brief+motie voor]

Beste ALV, Op de afgelopen wissel alv sprak de ALV haar steun uit voor een contributieverhoging voor reguliere leden. Het is de consensus van dit bestuur dat deze contributieverhoging een succes was en dat de vereniging hiermee een juiste beslissing heeft gemaakt. Het is nu aan de vereniging om een beslissing te maken over de contributie van de eerstejaars leden van de vereniging. Wij moedigen vooral uitvoerige discussie aan over de mogelijke gevolgen van een contributieverhoging voor de nieuwe leden van de vereniging.

Motie: De contributie voor eerstejaars leden moet worden verhoogd van twintig naar vijftientwintig euro. Dit met het doel om de vereniging financieel veilig te stellen en de activiteiten betaalbaarder te maken.

Ondertekend door Jelle de Boer, Bryan Sodenkamp, Sanne van Ulden, Amélie Potze, Sarah van Leeuwen en Floris van Adrichem.

Jelle: Zijn hier vragen over of reacties op?

Chris: Hebben jullie gekeken naar hoe het zit met korting op boeken? Dit was voor mij een van de grote redenen om lid te worden. Is het nog steeds goedkoper om lid te worden en dan de boeken te kopen.

Jelle: In principe zou dat nog steeds goedkoper moeten zijn ja.

Kjeld: 25 moet in getallen geschreven worden.

Jelle: Dat is een stilistische keuze, niets moet. Graag serieuze input.

Enzo: Waarom achten jullie dit noodzakelijk?

Jelle: Het is eerlijk aangezien de ouderejaars ook meer zijn gaan betalen.

Enzo: Maar is het ook nodig? Het maakt het wel minder aantrekkelijk natuurlijk.

Jelle: We denken niet dat het mensen tegen gaat houden om zich aan te melden. Ook omdat het in vergelijking met andere verenigingen nog steeds heel goedkoop is.

Caroline: Denk ook dat de eerstejaars niet weten dat het eerst twintig euro was.

Sander: Denk wel dat je in de beginfase moet concurreren met andere verenigingen dus kijk wel of je het echt nodig hebt. Anders is het leuk om het goedkoop te houden.

Dave: Het is ook wel eerlijk aangezien er ook meer geld in eerstejaars geïnvesteerd wordt.

Lieve: Hebben jullie gekeken om het misschien minder te verhogen naar 22,50 bijvoorbeeld? Dan hebben mensen het idee dat het goedkoper is.

Kjeld: Dat kan, maar 25 euro zorgt er wel voor dat het langer niet meer verhoogt hoeft te worden. Ik begrijp waar 22,50 vandaan komt natuurlijk.

Alec: Willen jullie meer gaan doen voor de eerstejaars en daar dan ook meer geld voor opzij zetten?

Jelle: In principe niet, we trekken het alleen gelijk met wat de ouderejaars ook gestegen zijn. Het is natuurlijk ook aan het nieuwe bestuur om die beslissing te nemen.

Jelle: als er geen vragen meer zijn gaan we stemmen.

Voor: 40

Tegen: 3

Onthoudingen: 11

Jelle: Hierbij is de motie contributieverhoging eerstejaars aangenomen.

8. Intentieplan van het 36ste Kandidaatsbestuur

Jelle: Dan nu de reden dat we hier allemaal zijn. Ik wil daarom Noor vragen om naar voren te komen.

Algemeen

[Noor leest plan voor]

Geachte alv,

Vol vertrouwen en met goede moed sta ik hier vandaag om het intentieplan van het 36ste kandidaatsbestuur aan jullie toe te lichten. Indien wij vanavond zo gelukkig mogen zijn om te worden ingestemd door de alv, zal dit plan de richtsnoer zijn voor het beleidsplan van Bestuur Jongeneel 2024-2025. Graag presenteer ik onze visie aan de hand van drie speerpunten, namelijk: **toekomstbestendigheid, harmonie en zichtbaarheid**.

De HSVL heeft ons, het kandidaatsbestuur, maar ik denk ook velen van jullie, mooie herinneringen bezorgd. De diverse activiteiten, de open sfeer en de leuke mensen binnen deze vereniging hebben hieraan bijgedragen. Het is belangrijk dat wij al deze dingen waarborgen, zodat alle geschiedenisstudenten in Leiden eenzelfde plezierige ervaring

kunnen opdoen. Hierbij is het van belang dat we inspelen op de moeilijkheden die afgelopen jaren op ons pad zijn gekomen, zoals een volle agenda, een veranderende studentenpopulatie en - niet te vergeten - inflatie. Als kandidaatsbestuur hebben wij dan ook de intentie om een aantal zaken op een andere wijze aan te pakken om zo de **toekomstbestendigheid** van de vereniging te verzekeren. Dit betekent allereerst dat we de agenda kritisch willen evalueren om de druk op de agenda te verlagen. We streven naar kwalitatief goede activiteiten die zowel ouderejaars als eerstejaars aanspreken. Hierin willen wij commissies de ruimte geven om nieuwe en frisse ideeën op te brengen. Daarnaast beogen wij - in lijn met de ontwikkeling binnen de maatschappij en het studentenleven - een beleid op te stellen voor sociale veiligheid om de open en veilige sfeer binnen de vereniging te verankeren. Dit betekent dat er een beleid moet komen voor de vertrouwenscontactpersoon, dat het tijd wordt voor een zogenaamde *Code of Conduct*, oftewel Gedragscode, en dat we willen kijken naar de mogelijkheid voor een WelzijnsCommissie (waarover later meer).

Wat nog meer essentieel is om die open sfeer te bevorderen, is **zichtbaarheid**. Dit betekent ten eerste dat wij als bestuur zichtbaar willen zijn - op activiteiten, op het Hok en in het bijzonder tijdens het eerstejaarstraject. Laagdrempelig contact achten wij dan ook zeer belangrijk. Dit kan in de vorm van een praatje tijdens een activiteit, het actief aanspreken en enthousiasmeren van eerstejaars tijdens het EJT en het stimuleren van de komst naar het Hok. Daarnaast zouden wij - met behulp van de promotiekanalen - meer van onszelf als bestuur en vereniging willen laten zien om zo transparantie uit te dragen. Wij hopen hiermee eerstejaars te kunnen aanmoedigen om actief te worden bij de HSVL. Daarnaast zouden wij als bestuur eraan willen werken om de zichtbaarheid van de vertrouwenscontactpersonen van de HSVL te vergroten. Hoewel we natuurlijk willen zorgen voor een gezonde sfeer binnen de HSVL, moet iedereen - indien nodig - diens verhaal kwijt kunnen.

Voorname punten hangen allemaal samen met ons laatste speerpunt, namelijk **harmonie**. Als vereniging bestaan we uit allerlei verschillende mensen met verschillende kwaliteiten, ideeën en meningen. Dit is een rijkdom, alhoewel het soms ook tot belemmeringen kan leiden. Als kandidaatsbestuur hebben wij het kritisch naar elkaar kijken, het constructief overleggen en het tot een oplossing komen met elkaar hoog in het vaandel staan. Wij hopen commissies te stimuleren en te ondersteunen om sterke activiteiten neer te zetten, maar ook hopen we commissies de ruimte te geven hun eigen creativiteit te gebruiken. We willen ons geld gebruiken zodat onze leden een goed jaar hebben, maar ook willen we dat er na dit lustrumjaar weer wat geld in de spaarpot terechtkomt om toekomstige generaties niet met de last van het sparen op te zadelen. We vertrouwen erop dit komende jaar nieuwe vriendschappen te smeden, maar willen dit niet ten koste laten gaan van de kritische blik die soms ook nodig is. Wij hopen zo een harmonieus jaar te creëren.

Nu ik ons intentieplan heb toegelicht, rest mij nog te zeggen dat wij, als kandidaatsbestuur, hopen dat jullie ons het vertrouwen geven om de visie die wij hebben volgend jaar te kunnen waarmaken.

Namens het 36ste kandidaatsbestuur der HSVL,

Noor Jongeneel

Karsten Budding

Olaf Stam

Nico Rohof

Jesse Lodder

Claartje van 't Hof

Jimmy: Zijn er al vragen?

Alec: Jullie zeggen zichtbaar te willen blijven om eerstejaars te enthousiasmeren. Willen jullie dit ook toepassen bij ouderejaars?

Noor: Dit willen we natuurlijk doen. We willen eerstejaars bereiken maar ouderejaars moeten natuurlijk ook actief betrokken worden.

Alec: Het is wel lastig om inactieve leden te bereiken. Hoe wil je dit doen met de promotiekanalen?

Noor: We willen gaan kijken om de promotiekanalen beter te gebruiken om misschien ook meer van onszelf te laten zien.

Jasper: Meerdere punten, ten eerste het bekijken van de agenda is al vaker opgebracht. Hoe denken jullie te gaan slagen?

Noor: We gaan terugkijken naar vorige jaren, bijvoorbeeld het ledenweekend. Dit valt ongelukkig en we moeten kijken of we het kunnen verplaatsen. Ook willen we heel streng met commissies gaan kijken naar wat ze echt willen organiseren, uiteraard met inachtneming van het HR. Kijken of er meer samenwerking nodig is tussen commissies. We willen niet heel veel minder activiteiten maar vooral kijken naar pijnpunten.

Jasper: Maar hoe wil je gaan kijken of dit geslaagd is?

Noor: Je kunt kijken naar deelnemersaantallen, dat is bij het ledenweekend of liftweekends bijvoorbeeld moeilijk. Enerzijds kun je kwantitatief denken over het aantal aanmeldingen.

Anderzijds kun je samen met commissies kijken hoe moeilijk het was om aanmeldingen te krijgen.

Jasper: Kunnen we dan stellen dat als een activiteit niet populair is dat we het in het jaar daarna moeten afschaffen of anders inrichten.

Noor: Je weet natuurlijk niet van welke factoren het afhankelijk is. Maar als alles goed is gegaan maar het trok alsnog geen deelnemers kun je gaan kijken of de activiteit nog wel relevant is om te organiseren.

Kjeld: Je begint over het ledenweekend, maar de ACCIE heeft natuurlijk al minder activiteiten. Ik zou vooral kijken naar het rondspelen met reizen. Mijn vraag is hoe willen jullie dit gaan combineren met bestuurspunten?

Noor: Het gaat vooral om het herzien van activiteiten en misschien een of twee activiteiten niet meer doen. Ook hebben we genoeg plannen om wel genoeg tijd te besteden.

Chris: Ik had nog een vraag, als je de aanmeldingen als meting gebruikt. Dan gaan vooral educatieve activiteiten het moeilijk krijgen. Wil je die dan schrappen of wijzigen in vorm?

Noor: Dat is natuurlijk moeilijk want we zitten vast aan een aantal educatieve activiteiten en we zijn natuurlijk een studievereniging. Maar je kunt wel kijken naar het in een andere vorm gieten of het combineren met andere activiteiten.

Chris: Als je bijvoorbeeld kijkt naar het museumbezoek hadden we vrijwel geen aanmeldingen. Zelfs met een kroeg achteraf konden we mensen niet enthousiasmeren/

Noor: Nouja, we kunnen kijken naar andere invulling. Ook is het belangrijk om creatief te blijven.

Feline: Misschien is het een idee om een paar keer na activiteiten een forms te versturen over waarom mensen niet kwamen.

Noor: Ja, dat is denk ik wel een goed idee.

Sam: Je wil vrijheid bij de commissies laten. Maar we hebben gemerkt dat het moeilijk is om dingen beschikbaar, betaalbaar en leuk te houden. Willen jullie daar meer ondersteuning in gaan bieden?

Noor: We willen er natuurlijk niet teveel bovenop zitten. Maar je kunt natuurlijk altijd om hulp vragen. Ook willen we natuurlijk gewoon op een borrel aangesproken kunnen worden. Maar we willen niet vast blijven zitten in wat we altijd al deden.

Kjeld: Zouden jullie meer duidelijkheid kunnen geven over de code of conduct?

Noor: We hebben natuurlijk heel veel ongeschreven regels met elkaar. Het is fijn om als je bijvoorbeeld op een vertrouwenscontactpersoon toestapt om handvaten te hebben.

Kjeld: Gaan jullie dit zelf opstellen of komt daar een werkgroep voor?

Noor: Er wordt aangeraden om die van de uni gewoon over te nemen. Je kunt wellicht nog dingen zelf toevoegen of aanpassen. Mar eigenlijk kun je het letterlijk overnemen.

Jasper: In principe lijkt me dat prima, maar kunnen wij als ALV daar dan nog over stemmen eventueel?

Noor: Natuurlijk, lijkt me goed om dat aan iedereen voor te leggen.

Caroline: Hoe willen jullie dit aan de nieuwe generatie HSVL'ers bekend maken?

Noor: Sowieso kunnen we het bij de aanmelding toevoegen. Ook kan het op de website terecht komen op een plek waar dat kan.

Chris: Hoe gaat de welzijnscommissie eruit zien?

Noor: Daar verteld Jesse later meer over.

Yara: Er staat in de statuten dat we alleen voor geschiedenis studenten zijn. Kunnen we dit statuut aanpassen om bijvoorbeeld ook kunststudenten toe te laten. En deze mensen dan ook aan te trekken?

Noor: Heel veel activiteiten zijn al open voor externen en we moeten natuurlijk wel een vereniging voor geschiedenisstudenten zijn.

Marien: Ik denk ook dat we veel ruzie krijgen met andere verenigingen als we dat gaan doen.

Caroline: Hoe willen jullie het eerstejaarstraject aanpassen?

Noor: We willen kijken met een soort loyaltykaart en dan een prijs geven bij aanwezigheid bij meer activiteiten. Maar we moeten nog goed nadenken over hoe we het aantrekkelijker gaan maken.

Christopher: Je zegt dat je activiteiten groter wil maken maar je wil geld sparen. Hoe ga je dit doen?

Noor: We denken dat het niet erg is om wat geld in eerstejaars te steken. Het is natuurlijk maar één traject en we kunnen de rest van het jaar geld besparen.

Jasper: Commissies ondersteunen is natuurlijk altijd goed. Maar vroeger werd er gestimuleerd om aanwezig te zijn bij activiteiten van andere commissies. Willen jullie dit ook weer gaan uitdragen?

Noor: Natuurlijk, we kunnen zeker aangeven dat dit zeer wenselijk is.

Jasper: overwegen jullie om daarvoor incentives te bieden aan commissies?

Noor: Dat lijkt ons heel ver gaan. Dus dat zou ik niet doen.

Kjeld: Bij andere verenigingen werken dat soort incentives wel dus kijk ernaar.

Jasper: Jullie geven aan te willen gaan sparen. Willen jullie dit op de begroting ook aangeven of gewoon kijken wat over is?

Noor: Olaf geeft hier antwoord op.

Praeses

[Noor leest plan voor]

Geachte alv,

Het is me een genoegen om hier voor jullie te mogen staan als kandidaat voor het 36ste bestuur van de HSVL, waarin ik hopelijk de functie van Praeses zal mogen vervullen. Voor degenen die mij nog niet kennen, stel ik mij graag voor. Ik ben Noor Jongeneel, 21 jaar oud, derdejaars Geschiedenis- en eerstejaars Nederlandse Taal en Cultuur student. Al sinds mijn eerste jaar ben ik op meerdere vlakken actief binnen de HSVL. Zo heb ik binnen de Déjà Vu, de Kleine Reiscommissie en Lustrumcommissie respectievelijk de functies van redacteur, Assessor en Praeses, en Quaestor mogen bekleden. Daarnaast ben ik lid geweest van de werkgroepen vertrouwenspersoon en sollicitatiecommissie, en ben ik dit jaar - samen met Tommy - vertrouwenscontactpersoon. Buiten de HSVL heb ik commissie gedraaid bij roeivereniging Asopos, werk ik als studentvoorlichter aan de universiteit en ben ik zo nu en dan te vinden op een borrel van de studievereniging Nederlands (NNP). Met deze ervaringen binnen en buiten de HSVL hoop ik een goede basis te hebben om aan het roer te staan van deze fijne vereniging. Ik licht hieronder graag mijn visie op de functie van Praeses toe.

Allereerst wil ik een voorzitter zijn voor iedereen. Dit betekent enerzijds dat ik binnen mijn bestuur iedereen in diens waarde wil laten, met iedereen een goede band wil opbouwen en ieders sterke en zwakke punten wil leren kennen. Anderzijds betekent dit dat ik een fijne, open sfeer wil creëren voor alle HSVL'ers. Het werven van en contact maken met eerstejaars spelen hierin een cruciale rol. Voor onze toekomst is het immers belangrijk dat we veel nieuwe leden werven; **zichtbaarheid** is hierin essentieel. Dit wil ik bewerkstelligen door een goed informeel contact aan te leggen op de eerstejaarsdagen, eerstejaars te enthousiasmeren op het eerstejaarsweekend en samen met mijn bestuur te kijken naar een andere invulling van het eerstejaarstraject. Tevens is het belangrijk om als voorzitter de activiteiten die in een jaar plaatsvinden actief bij te wonen en gebruik te maken van deze gelegenheid om een praatje te maken met commissieleden en andere HSVL'ers, zodat ik in contact blijf met alle leden. Voor dat contact biedt het Hok als ontmoetingsplek ook een hoop opties. Door middel van ludieke acties of mini-activiteiten op het Hok hoop ik de komst naar het Hok voor leden laagdrempelig te maken - ook als je eerstejaars bent en bijna

niemand kent. De deur van het Hok staat voor iedereen open, en dat is en blijft belangrijk om uit te dragen.

Mijn **zichtbaarheid** als voorzitter strekt verder dan enkel de vereniging. Ook binnen de faculteit en de universiteit zie ik voor mij een belangrijke taak gelegen. Het is van groot belang dat wij ons laten zien als de vereniging die wij zijn, namelijk eentje vol enthousiastelingen die zich willen inzetten voor leuke en leerzame activiteiten, die geïnteresseerd zijn in geschiedenis en de maatschappij en zich willen inzetten voor de mensen om zich heen. Goede contacten met de Assessor van de faculteit, andere studieverenigingen en docenten zijn essentieel. Ik zie ook mogelijkheden om samen met de Extern te kijken naar een iets grotere rol binnen het Leidse maatschappelijke leven, zoals het organiseren van een vrijwilligerswerkdag. Als gezicht van de vereniging wil ik graag met een open en frisse blik kijken naar de mogelijkheden die er liggen voor de samenwerking tussen de HSVL en externe partijen. Die **harmonie** tussen enerzijds de gerichtheid op de vereniging zelf en anderzijds op de wereld buiten de HSVL acht ik waardevol.

Die open en frisse blik wil ik tevens binnen de vereniging zelf benutten. Als geschiedenisstudenten houden wij doorgaans van traditie. Dit is mooi, maar traditie moet geen obstakel zijn voor creatieve, vooruitstrevende ideeën, oftewel voor onze **toekomstbestendigheid**. Ik zou leden in de vereniging aankomend jaar dan ook willen aanmoedigen om mee te denken over de toekomst van de HSVL. Commissies moeten meer de ruimte krijgen om hun activiteiten te herzien, een alv moet een plek zijn om op een kritisch-constructieve manier tot een goede oplossing te komen en iedereen dient gehoord te worden. Daarnaast zou ik me, samen met de Intern, graag willen inzetten voor beleid rondom het welzijn binnen de vereniging.

Het waarmaken van deze plannen doe ik uiteraard niet alleen, maar in samenwerking met alle HSVL-leden en in het bijzonder de vijf ontzettend enthousiaste en lieve mensen die het 36ste kandidaatsbestuur vormen. Hoewel het vast en zeker een pittig jaar zal zijn vol obstakels, weet ik zeker dat ik met hen en met jullie een heel mooi en leerzaam jaar tegemoet ga. Ik hoop dat ik jullie heb overtuigd van mijn kandidatuur, zodat ik het enthousiasme dat ik voel kan gebruiken om volgend jaar een waardevol en mooi jaar te maken. Dank jullie wel.

Noor Jongeneel

Kandidaat-Praeses

Kjeld: Ik hoor heel weinig over contact met de opleiding. Wat is je intentie daarmee?

Noor: Nog niet over nagedacht eigenlijk. Ik denk vooral dat het belangrijk is om goed contact te onderhouden met docenten. Het is natuurlijk vanzelfsprekend dat je contact houdt met de opleiding ook bijvoorbeeld via de studentmentoren.

Jasper: Je hebt aangegeven dat je geschiedenis studeert. Maar wat is je verdere plan specifiek?

Noor: Ik wil mijn scriptie schrijven en ik moet nog een vak van Nederlands om als minor te tellen.

Kjeld: Bij wie ga jij je hart luchten aangezien je een relatie binnen de vereniging hebt?

Noor: Ik moet bij mezelf gewoon duidelijk een scheiding maken tussen wat ik wel en niet kan vertellen. Maar ik heb wel een goede basis aan mensen buiten de vereniging. Jullie moeten ook vooral vertrouwen in mij hebben dat ik er integer mee om kan gaan.

Caroline: Je kunt kijken naar samenwerkingen buiten de universiteit, bijvoorbeeld met de 3 oktober vereniging.

Dirk: Wij lezen dat tradities in de weg kunnen staan. Dat er ook ruimte moet zijn voor nieuwe ideeën. Welke tradities ga jij slopen?

Noor: Het wordt niet perse een beeldenstorm. Maar het moet niet in de weg staan. Bijvoorbeeld ouderdagen met een penning om, dat past niet binnen de open sfeer. We gaan ook niet de wissel verplaatsen naar 1650 bijvoorbeeld. Vooral dingen die in de weg staan.

Nova: Zijn jullie van plan je meer te verdiepen in de faculteitsraad?

Noor: Nog niet over nagedacht maar ik sta er open voor.

Abactis

[Karsten leest plan voor]

Geachte alv,

Ik sta hier voor jullie als kandidaat voor de functie van Abactis in het 36^e bestuur van de HSVL. Voor de mensen die mij nog niet kennen: mijn naam is Karsten Budding. Ik ben ondertussen al bijna drie jaar actief bij de HSVL en ik ben aankomend vierdejaars student geschiedenis. Momenteel ben ik voor het tweede jaar op rij actief bij de Grote Reiscommissie. Vorig jaar als Assessor, en na een succesvolle reis naar Portugal ben ik doorgegaan als Abactis. Daarnaast ben ik ook nog lid geweest van de werkgroep sollicitatiecommissie. Deze ervaring heeft mij inzicht gegeven in de vereniging en welke mogelijke knelpunten zich kunnen voordoen.

Buiten HSVL ben ik vaak in de sportschool te vinden en ben ik werkzaam op een terras in de binnenstad van Leiden. Deze twee activiteiten hebben mij geleerd om gedisciplineerd te werken en goed te kunnen functioneren onder stress. Dit zijn eigenschappen die ik ook zal toepassen in mijn functie als Abactis.

In het kader van **zichtbaarheid**, wil ik graag gaan kijken hoe ik de functie van Abactis weer op de kaart kan zetten. De grap die al een tijdje rondgaat, is dat de Abactis niet veel doet. Er zit echter wel een kern van waarheid in. De functie van Abactis is de laatste jaren behoorlijk uitgemergeld. Ik wil daarom kijken naar de mogelijkheid om de nieuwsbrief een taak van de Abactis te maken. Dit om twee redenen. Ten eerste wil ik graag het takenpakket van de Assessor Intern verlichten. Bovendien is het mailcontact een taak voor de Abactis en hieruit volgt dat ook de nieuwsbrief een passende taak is voor de Abactis. Daarnaast wil ik de nieuwsbrief op me nemen om zo de Abactis zichtbaarder te laten worden binnen de vereniging. De inhoud van de nieuwsbrief wil ik niet drastisch veranderen, maar ik wil er natuurlijk mijn persoonlijke draai aan geven. Daarom ben ik van plan iets als een workout-schema toe te voegen, maar wees gerust, de cocktailrecepten zullen niet verdwijnen. Het gaat natuurlijk om de balans.

Naast de nieuwsbrief wil ik graag kijken naar de overdracht van commissies. Wat ik zelf als commissie-Abactis heb gemerkt, is dat het inwerkmoment voor Abactissen erg algemeen is. In het kader van **toekomstbestendigheid** wil ik kijken naar hoe de overgang soepeler kan. Ik wil onderzoeken of het inwerkmoment aangepast kan worden zodat het beter aan de behoeften van de verschillende commissies voldoet. Ik heb hier twee plannen voor. Ten eerste lijkt het me goed dat de commissie-Abactis van het afgelopen jaar aanwezig is bij het inwerkmoment van de nieuwe Abactis, zodat de oude Abactis het stokje kan overdragen. De Abactis van het jaar daarvoor weet juist welke uitdagingen de commissie heeft. Ten tweede wil ik mij inzetten voor een format voor de draaiboeken van de commissies. De draaiboeken van commissies verschillen op dit moment erg veel van elkaar. Graag breng ik daar uniformiteit in aan. Dit zal bijdragen aan een soepelere overgang tussen commissiejaren.

Het afgelopen jaar heb ik gemerkt dat de agenda van de HSVL erg vol is. Dit komt natuurlijk grotendeels door het lustrum, maar het is wel een trend dat de HSVL behoorlijk veel activiteiten heeft. Het is daarom belangrijk de agenda zo vroeg mogelijk rond te hebben. Dit zorgt namelijk voor minder conflicten tussen commissies. In het kader van **harmonie** zou ik graag willen kijken naar een mogelijkheid om planningsconflicten te voorkomen. Ik wil kijken naar de mogelijkheid om aan het begin van het jaar een soort CP te houden, maar dan voor Abactissen. Hier wil ik gezamenlijk de jaaragenda doornemen. Ik wil bij deze vergadering samen zitten met hen om te bespreken welke activiteiten zij moeten en willen organiseren en ongeveer wanneer. Als we aan het begin van het jaar al een ruw schema hebben zal dit ervoor zorgen dat commissies elkaar zo min mogelijk in de weg zitten. Tot slot wil ik ook actiever gebruikmaken van de Whatsappgroep voor Abactissen om zo planningsconflicten te voorkomen.

Ik hoop dat ik jullie voldoende heb overtuigd voor mijn plannen om de functie van Abactis beter op de kaart te zetten. Ik kijk er erg naar uit om met jullie steun deze plannen werkelijkheid te maken. Dankuwel.

Karsten Budding

Kandidaat-Abactis

Mark: De functie van abact is inderdaad uitgemergeld. Hoewel ik toejuich dat de nieuwsbrief naar de abactis gaat. Maar is dit genoeg? Wat wil je nog meer op gaan pakken?

Karsten: Ik wil sowieso ook de eerstejaarsnieuwsbrief oppakken. De abact werkt natuurlijk heel erg achter de schermen. Ik wil ook bijvoorbeeld kijken naar externe commissies.

Raviv: Waar faalt het inwerk moment van de abactis?

Karsten: Ik hoorde bijvoorbeeld dat abacten niet wisten dat ze zelf mapjes aan mochten maken. Mijn inwerk moment was eigenlijk. Weet je hoe de mail en onedrive werken? Ik wil meer aandacht besteden aan meer diepgang.

Hugo: Hoe wil je de commissies stroomlijnen aangezien ze zo verschillend zijn?

Karsten: Daarom wil ik de abactis van het jaar daarvoor willen uitnodigen bij het inwerk moment. Zodat mensen weten waar ze tegenaan kunnen lopen.

Caroline: is het niet slim om dat abacten CP dan gewoon samen te voegen met een al bestaand CP. Dit is misschien makkelijker te regelen.

Karsten: Dit is een goed idee, maar je bent dan van nog meer mensen afhankelijk, ik zou ook graag een individueel moment hebben.

Kjeld: Het inwerk moment is ook gewoon vaag. Je weet niet wat alle commissies nodig hebben. Is het niet een idee om de draaiboeken aan te passen om de abact meer te belichten.

Karsten: Ik wil daar zeer zeker naar kijken. Ik wil graag een format maken voor de draaiboeken. Maar voor nu zie ik meer mogelijkheden om aan de slag te gaan met het inwerkmoment.

Feline: Wil je gaan kijken naar een digitaal archief van alle draaiboeken?

Karsten: Dat is een goed idee, ze staan natuurlijk in de OneDrive. Maar in het kader van goede overgang is dat natuurlijk handig.

Dirk: Hoe zie je jouw functie als abactis binnen het bestuur?

Karsten: Ik ben een control freak en ik wil graag mensen ondersteunen door altijd te weten wat er gaande is. Ik praat niet veel maar maak wel mijn mening duidelijk.

Dirk: Hoe wil je zorgen dat mensen hun taken doen binnen het bestuur?

Karsten: De to-do lijstjes bijhouden, vragen in de notulen verwerken en de notulen zo snel mogelijk na BV eruit gooien.

Nova: Hoe zorg je ervoor dat je mening evenveel naar voren komt tijdens een vergadering?

Karsten: Ik neem sowieso alles op, dus ik kan direct inspringen tijdens de vergadering en de notulen vanuit hier later aanvullen.

Dave: Control freak klinkt alsof je snel veel taken op je neemt. Hoe ga je ervoor zorgen dat je dit combineert met je studieplan en dat je niet teveel taken op je neemt?

Karsten: Ik heb een heel licht studieplan van 15 EC en ik wil zeker mijn bestuur om hulp vragen waar dit nodig is.

Nova: Ben je nog van plan om op universitair niveau een commissie op te pakken?

Karsten: Claartje is daar heel enthousiast over, maar als het kan dan graag.

Quaestor

[Olaf leest voor]

Waarde leden,

Mijn naam is Olaf Stam en ik woon momenteel nog in Rotterdam, maar daar komt binnenkort verandering in. Ik ben al twee jaar in de afrondende fase van mijn studie Geschiedenis. Met alleen mijn scriptie nog voor de boeg - die overigens eigenlijk al bijna klaar is - heb ik mijn bachelor bijna voltooid. Hierna ben ik van plan om verder te gaan met een master International Relations. Hoewel deze master gegeven wordt in Den Haag, blijft het een studie onder de paraplu van de Universiteit Leiden. Kortom, jullie zijn nog lang niet van mij af.

Ik ben al lid van de HSVL sinds mijn eerste jaar en heb binnen onze vereniging in de afgelopen jaren diverse functies vervuld. Twee jaar geleden was ik Quaestor van de Symposiumcommissie, waar ik kennis heb opgedaan van spreadsheets, begrotingen en financiële administratie. Afgelopen jaar begon ik als Assessor in de Lustrumcommissie, maar ik kreeg al snel de functie van Assessor Media toebedeeld. In deze rol voelde ik me als een vliegende keep binnen de commissie, waarbij ik niet alleen hielp met het opzetten en organiseren van de Lustrum-Instagram, maar ook het hele team ondersteunde. Deze brede ervaring wil ik zeker meenemen in mijn bestuursfunctie als Quaestor. Ik wil mijn eventuele Quaestor-schap kenmerken in drie woorden: **toekomstbestendigheid, harmonie en zichtbaarheid**.

Zo was het afgelopen lustrumjaar een groot succes, maar we moeten vooruitkijken naar het volgende lustrumjaar, namelijk die over vijf jaar. Hiervoor moeten we nu al als vereniging beginnen met sparen, zodat we als vereniging de komende generaties niet met een enorme last opzadelen. Dit betekent dat we kritisch moeten kijken naar onze uitgaven - iets wat

lastig gaat worden gezien de aanhoudende en blijkbaar blijvende inflatie. Toch zal ik proberen onnodige uitgaven op tijd op te sporen om ze vervolgens ook te voorkomen.

Ook ben ik van plan te kijken naar de pinpassen die we per commissie in gebruik hebben om deze wellicht voor sommige commissies te schrappen. Dit zal dan betekenen dat we over zullen stappen op een efficiënter systeem, namelijk een zogenoemd of/of-systeem. Hierbij werken we met óf de declaratieformulieren, óf de Quaestor betaalt de gemaakte kosten rechtstreeks.

We moeten als vereniging proberen de algehele kosten te verminderen zonder daarbij in onze eigen vingers te snijden. Zo houden we de vereniging financieel gezond en **toekomstbestendig**, en behouden we een zekere **harmonie** in ons financiële beleid - ondanks mogelijke tegenvallers. Deze **harmonie** ligt in de financiële zekerheid van de vereniging en het goed benutten van onze middelen om deze via de activiteiten terug te geven aan onze leden. We zijn immers geen bank, maar een studievereniging.

Dit jaar is Conscribo, ons financieel administratiesysteem, herzien. Deze herziening was een positieve stap voorwaarts. Het komende jaar wil ik ervoor zorgen dat Conscribo goed onderhouden en overzichtelijk blijft. Deze doelen zijn essentieel om de vereniging **toekomstbestendig** te houden en de taak als Quaestor voor zowel mij als mijn opvolgers makkelijker te maken en beter uit te voeren. Ik ben ervan overtuigd dat een goed onderhouden Conscribo bijdraagt aan de **toekomstbestendigheid** en stabiliteit van onze vereniging op de lange termijn. Daarom zal ik me blijven inzetten voor het optimaliseren en onderhouden van ons financieel administratiesysteem.

Het is daarnaast essentieel om goed contact te onderhouden met de commissie-Quaestoren, de KasCommissie en de Raad van Advies (RvA). Dit zorgt er bijvoorbeeld voor dat administratieve foutjes geen financiële problemen zullen worden. Hoewel ik al een commissiequaestor ben geweest, is de schaal waarop ik heb gewerkt heel anders. Daarom wil ik graag blijven leren van mijn voorgangers en hun kennis benutten voor eventuele vragen en uitdagingen die ik op mijn pad zal tegenkomen.

Met de commissie-Quaestoren wil ik een nauwe samenwerking opbouwen door hen individueel te begeleiden en zo nodig te helpen, het liefst onder het genot van een kopje koffie. Dit persoonlijke contact is cruciaal voor het waarborgen van mijn **zichtbaarheid** binnen de vereniging en het soepel laten verlopen van hun financiële taken. Daarnaast wil ik de groepsvorming van de commissie-Quaestoren stimuleren, want het is niet alleen fijn om extra vrienden te maken binnen de vereniging, het is ook nuttig aangezien ze dezelfde taken moeten uitvoeren. Door deze aanpak hoop ik bij te dragen aan een open en collaboratieve sfeer waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt, en waarin ik mijn rol als Quaestor effectief kan vervullen.

Al met al hoop ik dat mijn ervaring binnen en verbondenheid met de vereniging een waardevolle toevoeging zullen zijn voor het aankomende bestuur. Ik hoop dan ook dat ik jullie, de leden, hiervan heb kunnen overtuigen.

Bedankt voor jullie aandacht,

Olaf Stam

Kandidaat-Quaestor

Kenny: Hoe zie jij het contact met de kasco voor je?

Olaf: Ik wil graag wisselwerking, dus als ze iets opmerken kunnen ze dat gewoon tegen mij zeggen. Er hoeft niet perse een vast moment voor te zijn.

Kenny: Ik zie geen plan voor een kwekkie sekkie diner.

Olaf: Ik heb dit nooit meegemaakt. Maar opzich een leuk idee dat is wel door wil zetten.

Raviv: Je wil onnodige uitgaves beperken, hoe ga jij besluiten wat onnodig is en hoe ga je dit bij commissies doen?

Olaf: Ik wil niet volop bij commissies zitten natuurlijk. We bespreken natuurlijk de begroting vooraf. Maar ik bedoel meer dat we bijvoorbeeld boodschappen niet meer bij de Albert Heijn gaan doen maar bij een goedkopere supermarkt. Ik kan natuurlijk nog geen hele harde uitspraken doen over cijfers op dit moment. Daarnaast wil ik wel zeggen dat we natuurlijk wel financieel gezond zijn.

Kjeld: Wil je het eerste semester al beginnen aan je master?

Olaf: Het zou zomaar kunnen, maar ik denk eigenlijk wel pas in het tweede semester te beginnen.

Sam: Met je plan over het schrappen van pinpassen snap ik het. Maar dat systeem van of of. Hoe zie jij dat in als een commissiequaestor iets niet kan betalen en jij bent er niet?

Olaf: Als het echt een offerte is gaat dat natuurlijk gewoon rechtstreeks. Daar hoeft geen commissie quaestor niet bij betrokken te zijn natuurlijk. Een pinpas voor de feestco en de coach is eigenlijk onnodig.

Jasper: Als we het hebben over dit systeem. De declaratieformulieren in dit geval. Moeten die dan digitaal of fysiek zijn?

Olaf: Dat maakt mij niet zoveel uit zolang het bonnetje er maar bij zit. Het is misschien handig om maar één systeem te hebben. Maar mij maakt het niet heel veel uit.

Jasper: Ik zou persoonlijk een lijn aanhouden. Doe dit dan digitaal want dan is de kans op verlies minder groot.

Yara: Hoe ben je van plan te besluiten welke commissie wel en geen pas krijgt?

Olaf: Ik zou hem weg halen bij de coach en de feestco. De ACCIE kan hem bijvoorbeeld wel houden. Dit is natuurlijk wel altijd in goed overleg.

Jasper: Jullie geven aan te willen sparen. Wil je kijken wat er over is of hebben jullie een spaardoel?

Olaf: Ik maak het lastig als ik een bedrag noem. Ik zou de kosten van dit jaar nemen en deze delen door de jaren die we hebben en dat als doel instellen.

Marien: Wat doen we als we teveel geld overhouden en belastingplichtig zijn. Want als we steeds geld aan de rekening blijven toevoegen verliezen wij het kenmerk geen winstoogmerk.

Olaf: Ja, daar moeten we inderdaad naar gaan kijken. We moeten het natuurlijk wel zoveel mogelijk proberen te voorkomen.

Jasper: Hoe wil je de rest van het bestuur betrekken bij het uitvoeren van jouw taken? Quaestorschap kan onduidelijk zijn voor velen. Hoe neem je ze mee zodat je niet in je eentje voor die keuze staat.

Olaf: Ik heb natuurlijk niet alleen inspraak op de financiën. Keuzes worden natuurlijk door het bestuur als geheel gemaakt. Waar nodig leg ik dan uit wat dingen betekenen en hoe het gelezen moet worden.

Jasper: Hoe zie jij de communicatie met de intern over commissie financiën?

Olaf: Het is vooral belangrijk om verwachtingen te managen. De samenwerking tussen de intern en de quaestor is hier belangrijk bij. Het is natuurlijk ook belangrijk om goed contact te hebben met de commissie quaestor hierover.

Jasper: Hoe erg kijk je uit naar contact met de ING?

Olaf: Ik heb recentelijk nog contact gehad met de ING. Dat ging al lastig, dus ik kijk er wel enigszins tegenop maar ook op vooruit.

Nova: Een tip, ik kon niet op mijn persoonlijke rekening omdat ik ingelogd was op de HSVL rekening. Let hier een beetje op.

Vice-Praeses

[Nico least voor]

Geachte alv,

Mijn naam is Nico Rohof, ik ben 21 jaar oud en aankomende vierdejaars geschiedenisstudent. Ondanks dat ik nu al bijna een jaar in Leiden woon, ben ik nog ieder weekend te vinden in het Kruidvat in Beverwijk waar ik al ruim zes jaar werkzaam ben, onder andere als leidinggevende. Ik ben sinds mijn eerste jaar geschiedenis lid van de HSVL en sinds twee jaar actief bij verschillende commissies. Zo zit ik nu in mijn tweede jaar COACH, waar ik vorig jaar Assessor Media was en dit jaar Abactis. Ook ben ik momenteel Assessor Media van de Diescommissie. Mijn ervaringen binnen zowel mijn werk als binnen de vereniging acht ik zeer leerzaam en bruikbaar voor het vervullen van de functie Vice-Praeses.

Als Vice-Praeses zal een van mijn voornaamste en meest zichtbare taken natuurlijk het onderhouden van de Instagram en de andere kanalen van de HSVL zijn. Vooral de Instagram is de laatste jaren ontzettend belangrijk geweest en dit wil ik natuurlijk zo goed mogelijk voortzetten, maar ik ben van mening dat Instagram nog beter ingezet kan worden. Vooral ook om meer te laten zien van wat er zoal binnen de vereniging gebeurt en om de **harmonie** en de fijne sfeer binnen de vereniging meer naar buiten te brengen. Ik zie dit persoonlijk voor me door meer gebruik te maken van de stories op Instagram, waar veel meer gepost kan worden dan alleen promotie voor activiteiten. Hierbij wil ik door middel van bijvoorbeeld stories van het hok en wat meer persoonlijke stories van ons als bestuur meer **zichtbaarheid** creëren.

Naast de Instagram is ook het onderhoud van de website belangrijk, voornamelijk omdat deze in de afgelopen jaren niet altijd even goed bijgehouden is. Een van mijn streven voor de **toekomstbestendigheid** in het aankomende jaar is dan ook het updaten en meer gebruikmaken van de website, ook omdat deze zeer belangrijk is in de communicatie richting de leden van de vereniging.

Verder heeft mijn voorganger het gebruik van LinkedIn voor de vereniging geïnitieerd. Hier wil ik graag op voortbouwen en het gebruik doorzetten.

Als Assessor Media heb ik in de afgelopen jaren vaak meegemaakt dat de communicatie tussen de PropCo, de Assessoren Media en de VP met regelmaat stroef kan verlopen. Hierin zou ik graag verbetering willen zien in het aankomende jaar. Deze verbetering wil ik nastreven door onder andere het belang van het navolgen van het mediabeleid bij iedereen duidelijk te maken en ook door goed contact te onderhouden met zowel de Assessoren Media als de leden van de PropCo om de **harmonie** te behouden en alles zo goed en spoedig mogelijk te laten verlopen. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door een voortzetting van de media vergadering.

Ook de boekverkoop is een van de belangrijkste taken van de Vice-Praeses. Door middel van het onderhouden van goed contact met Athenaeum en gebruikmakend van de kennis van mijn voorgangers wil ik ervoor zorgen dat de boekverkoop ook aankomend jaar weer goed zal verlopen. Ondanks dat het contact met Athenaeum het afgelopen jaar door een wisseling

in contactpersoon nogal stroef is verlopen, streef ik ernaar om het contact het aankomende jaar zo soepel mogelijk te laten verlopen.

In het ondersteunen van de Praeses ben ik van plan om goed contact met elkaar te hebben, waarbij duidelijke communicatie en een goede samenwerking centraal staan, bijvoorbeeld door regelmatig even samen te zitten, met name tijdens de f.t.-periode. Ik zal altijd voor Noor klaar staan mocht dat nodig zijn.

Ik hoop jullie overtuigd te hebben van mijn kandidatuur voor Vice-Praeses en ik kijk persoonlijk heel erg uit naar het aankomende jaar waarbij ik mijn uiterste best zal doen om het jaar zo goed mogelijk te laten verlopen. Bedankt.

Nico Rohof

Kandidaat Vice-Praeses

Mark: Je zegt dat je het contact met de assessorenmedia wil stroomlijnen. Ervaring leert dat dit lastig te realiseren. Maar hoe ga jij het aanpakken?

Nico: Echt heel anders aanpakken gaat moeilijk worden. Maar ik wil contact gewoon wat regelmatig later verlopen. Ik wil proberen meer betrokkenheid te creëren.

Mark: Je wil er in eerste instantie dus meer achteraan zitten?

Nico: Ja, eigenlijk wel.

Raviv: Hoe sta jij tegenover meer informeel contact, dus niet alleen over de mail maar ook via appjes.

Nico: officieel gaat het natuurlijk via de mail. Dus aanvragen moeten zeker zo blijven gaan. Maar dingen binnen het proces kunnen wel gewoon via de app bijvoorbeeld.

Kjeld: Heb je een plan voor commissie accounts op sociale media?

Nico: Daar moet ik nog over nadenken. Ik heb daar geen plannen voor nog. Het is met het lustrum wel goed gegaan maar we moeten kijken of het voor de vereniging als geheel nuttig is.

Kenny: Hoe strak ga jij het mediabeleid handhaven? Dit jaar is er soms wat laksheid in geslopen.

Nico: Ik wil het wel handhaven, maar het moet geen strafkamp worden natuurlijk.

Kenny: Als aanvragen niet door de propco behandeld kunnen worden. Ben jij dan bereid om zelf promo te maken?

Nico: Ja, ik ben er niet heel goed in maar ik kan het wel. Ik zou dan daar tijd voor moeten maken.

Mark: Wat wil je doen met de HSVL whatsapp community?

Nico: Wat we hiermee willen doen moet ik nog met de rest bespreken.

Kjeld: Wat wil je precies met die persoonlijke stories? En hoe behoud je de professionaliteit van de Instagram

Nico: Het wordt niet heel erg laagdrempelig natuurlijk. We moeten niet vloggend door het leven gaan bijvoorbeeld. Maar het is meer dat wij ons ook soms laten zien op activiteiten bijvoorbeeld.

Feline: Hoe wil je ervoor zorgen dat promo er vlot uit kan gaan. Ga je werken met schema's of commissies zelf dingen laten posten?

Nico: Het is sowieso slim om de agenda in de gaten te houden en dat dingen ook echt op dat moment gepost worden. Met het zelf stories posten van commissies moet ik nog even naar kijken.

Feline: Om mensen op de avond zelf nog binnen te halen zijn stories wel handig.

Nico: Ik denk dat last-minute stories om nog wat mensen te trekken wel zou moeten kunnen ja. Zeker in het kader van zichtbaarheid.

Nova: Ik weet dat boekhandels duurder aan het worden zijn. Ben je van plan om te onderzoeken of athenaeum nog steeds goed is voor ons?

Nico: Onderzoeken is zeker een goed idee. Voor volgend jaar zitten we nog aan ze vast. Maar we kunnen zeker gaan kijken.

Alec: Hoe wil jij promotie krijgen bij mensen die niet op de hoogte zijn van onze promotiekanalen?

Nico: Dat is lastig, ik wil eerst kijken naar de website om deze meer up-to date te houden. Ook naar LinkedIn kunnen we kijken.

Kjeld: Wat wil je gaan doen met de masterboeken? Bij ons was het niet echt een toevoeging.

Nico: Momenteel willen we dat niet doen.

Amélie: Dat hebben we dit jaar niet gedaan.

Raviv: Je zegt dat het contact met athenaeum stroef verlopen is. Zou jij dit concreter kunnen uitleggen?

Nico: Amélie heeft mij verteld dat er een wisseling was in contactpersonen. Ik ga ervan uit dat dit niet meer gebeurt en dat het daarom dus soepeler gaat.

Kjeld: Willen jullie iets doen om masterstudenten meer te bereiken?

Nico: Dit kunnen we misschien doen, maar ik kan daar nu geen antwoord op geven in mijn eentje.

Nova: Toch even een opmerking, jullie zijn ook een studievereniging voor de master. Daar krijgen jullie geld voor. Dus ik zou het wel aanraden.

Dirk: Je belangrijkste taak is natuurlijk de voorzitter vervangen. Hoe zie jij dit voor je op cobo's. Wat is je visie daarop?

Nico: Mijn visie is het zo goed mogelijk overnemen.

Jelle: Met het oog op de tijd kunnen we Jesse er niet in 10 minuten doorheen rammen. Daarom wordt de ALV geschorst tot 19:40

De alv wordt geschorst tot 19:10

De alv wordt heropend om 19:41

Assessor Intern

[Jesse leest voor]

Waarde leden,

Vandaag sta ik voor jullie als lid van het 36ste kandidaatsbestuur voor de functie van Assessor Intern. Ik zal mezelf even kort voorstellen. Mijn naam is Jesse Lodder. Ik ben twintig jaar oud en momenteel ben ik zowel tweedejaars student geschiedenis als tweedejaars lid van de HSVL. Gedurende deze twee jaren heb ik mij ingezet voor onze eerstejaarscommissie; de COACH. In het eerste jaar heb ik de rol van Assessor vervuld en in het heden de functie van Praeses. Daarnaast ben ik al vijfenhalf jaar werkzaam in de horeca, waar ik leidinggevende ben. De ervaringen opgedaan uit beide commissiejaren en uit mijn werk, acht ik nuttig voor een bestuursfunctie.

In het kader van **toekomstbestendigheid** wil ik ervoor gaan zorgen dat de rol van de vertrouwenscontactpersonen geprofessionaliseerd wordt. Dit zou bewerkstelligd kunnen worden door het opzetten/verder uitwerken van een jaarverslag of zelfs een draaiboek. Daar wil ik als Assessor Intern een ondersteunende rol in gaan spelen. Daarnaast zijn de draaiboeken van de commissies in de afgelopen jaren stevig verouderd. Een voorbeeld hiervan zijn de stukken over COVID-19. Daarom wil ik in overleg met de commissie-praesides streven naar het 'updaten' van de draaiboeken zodat deze weer vele jaren voor de toekomstige commissies meekunnen. Daarbij zie ik graag dat de stukken van de commissie-Abactissen en -Quaestoren geuniformiseerd worden, zoals de kandidaats-Abactis al benoemde, en dat de desbetreffende functies actiever meeschrijven aan het draaiboek. Als Assessor Intern ben ik verantwoordelijk voor de studentmentoren die de

universiteit koppelt aan de eerstejaars werkgroepen. Hiervoor heeft de Assessor Intern altijd contact met Matthijs Olieman. Zoals wel bekend is, is deze communicatie de afgelopen jaren niet al te best. Aankomend jaar zal echter de rol van Olieman door iemand anders uitgevoerd worden, waardoor ik de kans heb om dit contact met de universiteit te verbeteren. Door het regelmatig inplannen van gesprekken, wil ik het contact met de universiteit verbeteren en toekomstbestendig maken.

Met het verstevigen van dit contact probeer ik onze vereniging **zichtbaarder** te maken bij de universiteit. Verder zou ik graag de vertrouwenscontactpersonen zichtbaarder willen maken binnen de vereniging en de nieuwe lichten eerstejaars. De vertrouwenscontactpersonen zouden een kraampje kunnen krijgen op de commissiemarkten en kunnen meegaan op het eerstejaarsweekend. Daarnaast wil ik kijken naar de mogelijkheid om een WelCom - kort voor WelzijnsCommissie - in het leven te roepen. Deze commissie zou dienen als overlegorgaan om de vertrouwenscontactpersonen zichtbaarder en toegankelijker te maken voor leden en zou kunnen bestaan uit de vertrouwenscontactpersonen, de Assessor Intern en andere geïnteresseerden. Ten slotte zou ik op het gebied van zichtbaarheid vanuit mijn bestuursfunctie willen bijdragen voor laagdrempeligheid binnen de vereniging. Ik wil altijd bereikbaar zijn voor leden zowel tijdens activiteiten als daarbuiten om. Hierdoor wil ik bijdragen aan de warme, open sfeer die deze vereniging rijk is.

Het punt **harmonie** zou ik willen bewerkstelligen door transparant contact te onderhouden met de commissies. Hierbij streef ik ernaar om een balans te creëren tussen het meedenken en het loslaten van commissies in hun creativiteit. Dit wil ik realiseren om door transparant contact te onderhouden met de commissiepraesides via WhatsApp, de mail en fysiek af te spreken. Ook wil ik altijd toegankelijk zijn voor de rest van de commissie. De afgelopen jaren is er sprake geweest van een enorme druk op de agenda. In overleg met commissies wil ik proberen deze druk te verlichten. Samen met de commissiepraesides wil ik zo snel mogelijk om te tafel om eerste ideeën te bespreken. Door samen met commissies te kijken naar het verminderen van activiteiten, poog ik ze de ruimte en tijd te geven om kwalitatief sterke activiteiten neer te zetten. Daarnaast streef ik naar een goede verstandhouding met de commissies door goed te communiceren en door bereikbaar te zijn. Verder wil ik goed gebruikmaken van de CP's als overlegorgaan met en tussen commissies. Om harmonie te realiseren tussen de verschillende commissiepraesides onderling en met het bestuur beoog ik het snel plannen van een CP-uitje.

Afsluitend wil ik zeggen dat ik deze vereniging een ontzettend warm hart toedraag en mij aankomend jaar erg graag wil inzetten voor haar leden. Ik hoop jullie overtuigd te hebben van mijn kunnen en enthousiasme voor de functie van Assessor Intern. Dank jullie wel.

Jesse Lodder

Kandidaat Assessor Intern

Mark: Hoe ga je de balans bewaren tussen de belangen van het bestuur en die van de commissies en jou daar in het midden?

Jesse: Door vooral veel transparant contact te hebben met alle groepen. Ik wil een luisterend oor zijn. Eerlijk zijn en geen verwachtingen scheppen.

Caroline: Ik had een werktelefoon, Sarah heeft die niet gebruikt. Hoe ga jij ervoor zorgen dat je je eigen grenzen bewaakt en er onbeschadigd uit komt.

Jesse: Ik wil wel de werktelefoon gaan gebruiken. Ook wil ik de weekenden in principe voor mezelf houden, ik zie het als een werkweek. Tenzij er echt een noodgeval is natuurlijk.

Kjeld: Wil je de draaiboeken al voor jouw jaar aanpakken of wil je dit gedurende jouw jaar doen?

Jesse: Ik wil vooral door het jaar heen eraan werken en ik wil ook samenwerken met de commissies. Het is vooral een proces dat over een heel jaar plaatsvindt. Ik wil kijken wat verouderd is en er anders ingezet worden. Stukken over covid kunnen heel anders geformuleerd worden.

Kjeld: Ik zou zeker wel de stukken over covid bewaren, mocht er mogelijk nog een pandemie komen

Kjeld: [klopt af]

Jesse: Ik wil geen belangrijke informatie verwijderen, ik wil gewoon sommige stukken anders structureren.

Nova: Diversiteit en inclusiviteit is een belangrijk thema. Ik mis dat nog een beetje bij jullie toekomstbestendigheid. Hebben jullie nog plannen om daar iets mee te doen?

Jesse: Daar hebben we geen speciale plannen voor. Maar we gaan het er wel over hebben.

Mark: Is het bij elkaar brengen van de vertrouwenspersonen en de intern in de WelCom niet in tegen de reden dat de vertrouwenspersoon is opgezet. Want hoe bewaak je de vertrouwelijkheid van de vertrouwenspersoon als die regelmatig met de Intern zit?

Jesse: De WelCom is niet in het leven geroepen om bepaalde inhoudelijke dingen te bespreken over leden, maar om te kijken hoe we de functie van de vertrouwenspersoon kunnen verbeteren. Zoals hoe ze zichtbaarder, bereikbaarder en toegankelijker worden in de vereniging. Zodat leden sneller op ze kunnen afstappen. Ook willen we via de WelCom duidelijk richtlijnen opstellen voor vertrouwenscontactpersonen. Dit ook aan de hand van een draaiboek.

Kjeld: Kun je de structuur van de Welzijnscommissie (WelCom) uitleggen?

Jesse: De intern en de vertrouwenspersonen zitten er sowieso in. De overige ruimte moeten we nog een oplossing voor bedenken. Misschien als er leden zijn die zich betrokken voelen bij het welzijn van de vereniging kunnen die zich aansluiten. Ook mensen van de universiteit zelf zou leuk zijn.

Hugo: Het is dus een soort overlegorgaan?

Jesse: Het is inderdaad een overlegorgaan. Dus ze zullen geen activiteiten organiseren.

Marien: Is het dan niet meer een werkgroep?

Jesse: Het is maar een idee dat geopperd wordt en als het de insteek van een werkgroep krijgt is dat ook mooi.

Raviv: Hoe wil jij je onderscheiden van voorgangers?

Jesse: Vooral vaak een praatje maken met mensen. Ik wil een fijne sfeer creëren en dat mensen zich veilig voelen om naar mij toe te komen.

Feline: Zit achter de WelCom haast voor jou, of kan dit opgezet worden over een jaar heen.

Jesse: Ik wil er wel zo snel mogelijk vorm aan geven en er echt iets mee doen.

Mark: Is het drama met de studentmentoren niet juist een goed moment om het los te koppelen van de HSVL.

Jesse: Dat zou kunnen. Ik zie het niet als iets wat we moeten loslaten. Ik zie het als iets wat onze band met de universiteit goed houdt en mochten we dit loskoppelen dan is er een kans dat die band verwaterd. Ik zie ook dat het moment met contactpersoon van de universiteit een goed moment is om de band te kunnen verstevigen door het niet alleen te hebben over de studentmentoren.

Mart: Je hebt het over een CP-uitje organiseren. Hoe zie jij het voor je om dit ook echt te doen?

Jesse: Ik wil het een laagdrempelige activiteit in Leiden maken. Ik wil het ook graag voor het wissel-cp plannen. Ik wil iets doen dat minder planning en organisatie vereist. Een weekend of een dagje weg kan dan eventueel nog later gepland worden.

Kjeld: De WelCom voelt als nog een schep bovenop het takenpakket van de Intern. Hoe ga je nog een taak toevoegen en het draagbaar houden. Kun je het niet uitbesteden aan de abactis bijvoorbeeld?

Jesse: Ik ben van mening dat het mooi is dat Karsten de nieuwsbrief overneemt. Ik denk dat als ik goed plan, bijvoorbeeld door wekelijkse of maandelijkse afspraken te maken het allemaal goed te managen is.

Kjeld: Vaste afspraken kunnen snel verdwijnen. Mijn advies is wel om echt te overwegen om nog iets uit te besteden.

Jesse: Dankjewel voor je advies

Caroline: Wat wil jij maandelijks gaan zeggen over studentmentoren?

Jesse: Ik ben van plan geregeld contact te houden met studentmentoren. Het is voor hen ook vaak een nieuwe ervaring en ik wil er voor hen zijn. En als er niks is, plan ik het over een langere termijn.

Jasper: Wat ga je doen met je studie?

Jesse: Ik wil mijn ba2 seminar halen met een hoorcollege erbij en dan mijn ba3 seminar.

Assessor Extern

[Claartje leest voor]

Geachte alv,

Mijn naam is Claartje van 't Hof, ik ben 22 jaar oud en derdejaars student. Ik ben inmiddels bijna drie jaar lid van de HSVL, waar ik verschillende commissies heb gedaan: de COACH, de Grote Reiscommissie en de Kleine Reiscommissie. Bij de COACH was ik Assessor en bij de reiscommissies heb ik de functie van voorzitter op me genomen. Daarnaast ben ik vorig jaar alv-voorzitter geweest.

Naast de HSVL breng ik tijd door met mijn dispuut bij AEGEE en werk ik onder andere als schoonmaakster bij ouderen thuis. Ik heb bij AEGEE ook twee jaar Smulcommissie gedaan, de kookcommissie. Verder heb ik al vele contacten binnen en buiten onze faculteit. Door mijn werk bij het LUS - een interfacultaire raad - ben ik bijvoorbeeld bij alle verenigingsoverleggen geweest.

Afgelopen jaren hebben we twee Assessoren Extern gezien die de functie erg verschillend hebben ingericht. Zo kan je je focussen op het draaien van acquisitie, maar ook op het versterken van de banden met andere verenigingen. Ik ga natuurlijk proberen op allebei de zaken de focus te leggen, en een evenwicht te vinden tussen deze twee, waardoor ik graag met de afgelopen Assessoren Extern in contact wil blijven. Dit past bij ons speerpunt **harmonie**.

Ik wil dit jaar kijken naar de toegevoegde waarde van de functie van Assessor Acquisitie in sommige commissies. Ik zie zeker in dat ze in veel commissies belangrijk zijn en goed functioneren, maar in andere commissies lijken ze af en toe overbodig. Vooral gezien het feit dat we er op dit moment acht hebben die af en toe in elkaars vaarwater terechtkomen, is het verstandig om de functie van Assessor Acquisitie en de **toekomstbestendigheid** hiervan binnen de commissies te evalueren.

Daarnaast hoop ik de banden met de partners die we nu hebben op een goede manier te onderhouden en op zoek te gaan naar nieuwe partners. We hebben zeker al goede, nuttige

sponsors en deals, maar ik ga mijn best doen om meer diverse bedrijven te benaderen om zo toekomstbestendig te blijven. Het leek mij bijvoorbeeld leuk om te kijken naar een mogelijke deal met een koffietent, waar menig HSVL'er zo nu en dan gebruik van maakt. Het is daarbij belangrijk te kijken naar een verlenging van contracten met de bedrijven die nu op onze ledenpas staan en de mogelijke uitbreiding hiervan. De contracten die door de Assessor Extern van het 34e bestuur gesloten zijn, lopen namelijk voor het 37e jaar af.

Ten derde wil ik in het kader van **zichtbaarheid** proberen de HSVL weer meer op de kaart te zetten, onder andere door enthousiast deel te nemen in facultaire samenwerkingen. Ik ambieer ook om meer diverse activiteiten te organiseren in samenwerking met andere verenigingen. Nu organiseren we namelijk bijna alleen maar feesten met andere verenigingen. Het leek mij tof als meerdere commissies zouden samenwerken met andere verenigingen. Ook de samenwerkingen van StoP en SGN zijn belangrijk, maar ik wil niet dat ze mijn andere taken en ambities onderneeuwen, StoP en SGN zijn namelijk niet de enige manieren om samen te werken.

Tot slot hoop ik nog wat initiatieven op te zetten om de **zichtbaarheid** van de HSVL binnen Leiden en de maatschappij te versterken, zoals het leggen van een krans op 4 mei - eventueel in samenwerking met anderen - of het organiseren van een vrijwilligerswerkdag.

Ik hoop dat ik jullie heb kunnen overtuigen van mijn enthousiasme voor de vereniging en ik kijk er naar uit aan de slag te gaan met al mijn ideeën! Bedankt voor jullie aandacht.

Claartje van 't Hof

Kandidaat Assessor Extern

Dave: Je had het erover dat de functie erg verschillend ingevuld kan worden. Heb je een acquisitietarget voor ogen?

Claartje: Daar kan ik nog niks over zeggen. Maar meer geld is altijd beter natuurlijk. Omdat we al behoorlijk wat acquisitiedeals hebben lijkt mij het van belang dat we deze goed blijven onderhouden.

Dave: Ga daar wel nog over in gesprek met je Quaestor zodat je wel aan een target gebonden bent.

Claartje: Tuurlijk, dat zal ik sowieso doen.

Feline: Hoe wil je omgaan met de assessoren acquisitie en hoe wil je ze gaan begeleiden?

Claartje: Qua overbodigheid heb ik het vooral over commissies waar al lang lopende deals mee staan en waar de commissies zelf weinig moeite hoeven in te steken. Qua begeleiding heb ik gesproken met voorgangers. Die raadde mij aan om te kijken naar de jaaragenda en dan nadenken over wat leuke sponsordeals zijn voor een bepaalde activiteit. Of door de stad

lopen met een paar assessoren acquisitie en door wat één op één contact ze zich zekerder te laten voelen in hun functie.

Feline: Wat ben je van plan om te doen met de acquisitie werkgroep? Misschien iets om de communicatie te verbeteren tussen de commissies?

Claartje: Ja, dat is verstandig. Ik wil sowieso werken met een gedeeld document met daarin een overzicht over welke personen al benaderd zijn. Maar het is sowieso leuk om samen te gaan zitten met wat mensen om tips en tricks uit te wisselen.

Kjeld: Hoeveel externe commissies wil jij gaan doen?

Claartje: Ik ga even kijken, maar ik ben niet van plan alles te gaan doen. Ik ga zeker even in gesprek met mijn bestuursleden, mochten zij mogelijk nog interesse hebben in een commissie dan wil ik dat zeker even overleggen. Ik doe wel zoveel mogelijk, dit om vastheid te creëren voor mijn functie.

Kjeld: Kun je de situatie met de KRC financiën nog even uitleggen?

Claartje: De KRC is dit jaar 3600 euro kwijtgeraakt omdat de namen van de vliegtickets niet op tijd doorgegeven kunnen worden. Ik neem hiervoor de volledige schuld op mij, het spijt mij enorm. Ik ben van mening dat de HSVL een plek is waar fouten gemaakt kunnen worden. We hebben alles gedaan om dit op te lossen en zo snel mogelijk stappen genomen om de schade te beperken. Wij vinden het belangrijkste dat de deelnemers hier niets van gemerkt hebben op de reis. Ik heb het opgenomen in het draaiboek zodat dit hopelijk nooit meer gebeurt.

Kjeld: Ik denk wel dat je het goed hebt verantwoord, maar het is wel belangrijk om dit even te bespreken.

Mark: Is het geen tijd om te stoppen met de acquisitieworkgroep? Het gaat al drie/vier jaar niet goed. De intenties waardeer ik, maar we hebben er de afgelopen jaren niet veel aan gehad en het heeft alleen maar ergernis opgeleverd. Mijn vraag is dus, moeten we daar niet iets mee?

Claartje: is jouw advies om de assessoren acquisitie helemaal af te schaffen?

Mark: Ik zeg niet direct dat we de assessoren acquisitie afschaffen, maar misschien moeten we het in een andere vorm proberen?

Marien: Ik zeg niet dat ik tegen het afschaffen van de werkgroep ben. Ik wil wel zeggen dat de assessoren acquisitie veel langs elkaar heen werken. Ze focussen zich voornamelijk op hun eigen commissie werken. Het idee zou profijt moeten opleveren. In de praktijk is dit echter een ander verhaal. We hebben een soort call-center opgezet in mijn jaar, dit liep wel prima. Dit is ondertussen helaas uitbesteed naar India.

Claartje: Vandaar ook de evaluatie, om te kijken wat er mogelijk is en wat het beste is. Het lijkt mij het beste dat er nog steeds mensen over na blijven denken.

Jasper: Mark heeft wel gelijk, evalueer het vooral of het in een andere vorm kan. Doe dit dan wel voor de beleids-ALV. Geef op de beleids-ALV aan wat het plan, zowel als je denkt dat het wel kan werken of als je vindt dat het afgeschaft moet worden.

Claartje: Ik zal de assessoren acquisitie vragen om bij elkaar te komen voor die tijd, dat is een goed plan.

Mark: Ik hoop dat ik niet nu mensen heb gekwetst die zich hard hebben ingezet voor de functie van assessor acquisitie. Ik wil gewoon aangeven dat je mogelijk de persoon moet zijn die het harde besluit maakt om ermee te stoppen.

Kenny: De assessoren acquisitie hadden dit jaar geen optimale begeleiding. Ook was er niet echt een draaiboek. Wil je daar nog verandering in brengen?

Claartje: Ja, ik wil er zeker voor zitten om een draaiboek op te stellen.

Dave: Terugkomend op een target. Hou dit wel vooral haalbaar.

Jasper: Hoe ben je van plan om te gaan met het risico dat je op een soort eiland kunt eindigen?

Claartje: Het helpt als mijn bestuur ook een paar commissies op zich neemt. Zodat we daarover kunnen bonden. Verder ben ik een relatief sociaal persoon die zich over al wel binnen drukt.

Jasper: Buiten het sociale, hoe wil je de rest van je bestuur meenemen bij de uitvoer van je acquisitie taken.

Claartje: Ik wil uitleggen tijdens de bestuursvergaderingen waar ik die week mee bezig ben geweest. Ook hoop ik dat mijn bestuur me binnen de groep houdt, maar als we allemaal ons best daarvoor doen dan komt het wel goed.

Feline: De samenwerking met SGN was dit jaar onzichtbaar, hoe ben je van plan dit zichtbaarder te maken en mensen te enthousiasmeren?

Claartje: Hiervoor wil ik graag samenwerken met de vice-praeses om het meer onder de aandacht te brengen, door bijvoorbeeld gebruik te maken van de Instagram. Maar het is wel altijd lastig om mensen hiervoor te enthousiasmeren.

Feline: Mijn suggestie is misschien moet je de SGN-dagen promoten op de borrels, zodat mensen weten dat het bestaat.

Claartje: Dat vind ik een goed plan.

Dave: Hoe zie je de combinatie tussen studie en bestuur voor je?

Claartje: Ik moet nog mijn ba3 doen, in het 2e semester wil ik mijn scriptie schrijven. Maar de HSVL komt op plek één.

Kjeld: Hoe ben je van plan onze warme banden met CoDe te onderhouden.

Claartje: Ik ben van plan om met alle externe besturen warme banden te onderhouden.

Raviv: Je zegt dat je je niet brandt aan een hard acquisitie doel. Hoe zie jij de relatie met de quaestor hierin?

Claartje: We moeten hier nog over overleggen.

Nova: Je kunt ook een eiland worden binnen de vereniging. Hoe zorg je voor zichtbaarheid van de extern binnen de vereniging?

Claartje: Als we veel geld ophalen kunnen we een acquisitiemeter op het hok zetten. Maar vooral veel praten met leden op bijvoorbeeld borrels.

Hugo: Kun je meer zeggen over facultaire samenwerkingen?

Claartje: Er zijn een aantal standaard facultaire samenwerkingen, bijvoorbeeld een feest of de nieuwjaarsborrel. Ik zal er aan een paar van die commissies meedoen. Maar ook andere bestuursleden zullen daaraan deelnemen.

9. Uitleg Kiesprocedure

Jelle: Ik wil graag de procedure toelichten. We stemmen op personen en daarom stemmen we via biljetten. Deze haal je op, je vult ze in en doet ze in de doos. De stemmen zullen worden geteld door de kiescommissie.

10. Aanwijzen Kiescommissie

Jelle: Hierbij hamer ik Jasper en Raviv in als kiescommissie.

11. Kiesprocedure

Jelle: iedereen kan een briefje op komen halen. Verlaat na het stemmen de zaal. Blijf wel een beetje in de buurt. Ik schors de vergadering tot nadat de stemmen geteld zijn.

Jelle: De alv wordt heropend om 20:58 en ik geef het woord aan Jasper voor de uitslag.

Jasper: De uitslag:

Praeses: 39 voor, 9 onthoudingen

Abactis: 40 voor, 8 onthoudingen

Quastor: 41 voor 7 onthoudingen

Vice-Praeses 39 voor, 9 onthoudingen

Assessor Intern: 42 voor 6 onthoudingen

Assessor Extern: 35 voor 13 onthoudingen.

Jelle: Heel erg gefeliciteerd aan het nieuwe FT.

Jelle: ook hamer ik graag Jasper en Raviv uit als kiescommissie.

Jelle: Bij de eerstvolgende hamerslag hamer ik in: Noor Jongeneel als Praeses, Karsten Budding als Abactis, Olaf Stam als Quaestor, Nico Rohof als Vice-Praeses, Jesse Lodder als Assessor Intern en Claartje van 't Hof als Assessor Extern van het 36^e FT bestuur der HSVL

Jelle: Ik heb heel veel vertrouwen in jullie

12. W.V.T.T.K

Kenny: Vraagt naar de Sodenzaaier

Caroline: Waar is de borrel?

Jelle: Bij L'esperance

Marien: Is er bittergarnituur?

Jelle: Als het goed is wel.

Nova: Wanneer openen de sollicitaties voor vertrouwenspersonen?

Jelle: Dat is nog niet bekend, maar het wordt bekendgemaakt via de Instagram en de mail.

Jelle: Nog een ding, meld je aan voor een commissie

13. Rondvraag

Er waren geen verdere vragen.

14. Sluiting

Jelle sluit de vergadering om 21:01